

## REFLEXION

# WORKSHOP INDIVIDUELL UND MASSGESCHNEIDERT

### Mögliche Themenfelder

- Motivation, Denkhaltung und Werte in der Zusammenarbeit
- Umgangskultur in Phasen der Reorganisation und Transformation
- Eine gemeinsame Vision sowie ein Leitbild entwickeln
- Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortung - klären und regeln
- Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung reflektieren und Lösungen erarbeiten



### Nutzen Sie die Kollektive Intelligenz

Der Coach führt das Team neutral, zukunfts- und lösungsorientiert durch den Teamprozess. Neue Möglichkeiten und Handlungsspielräume werden angeregt und im Team entwickelt. So können selbst komplexe Situationen im Team gelöst und vorhandene Fähigkeiten und gemeinsame Kräfte zur Weiterentwicklung genutzt werden.

### Wie läuft ein Coaching für Teams ab?

Der Ablauf ist lediglich eine Orientierungshilfe und wird auf die jeweilige Team-Situation und das erwünschte Ziel-Bild ausgerichtet.

