

REFLEXION

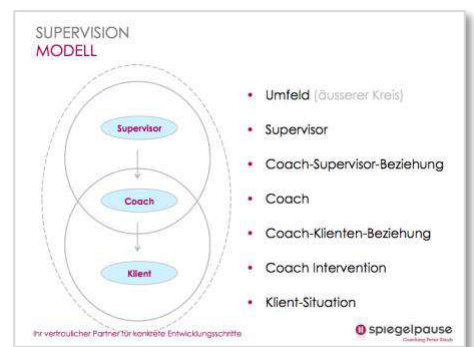
SUPERVISION UND INTERVISION VONEINANDER LERNEN

- Zielpunkte**
- Eigenes Handeln überprüfen und verbessern
 - Das Lernen unterstützen und Wissen teilen
 - Kollegialer Input und Hilfestellung zu Situationen aus dem Alltag
 - Reflexion von Fallbegleitungen, Situationen, Herausforderungen, Konflikten
 - Effizienz in einem Prozess erhöhen (z.B. in einem Projekt, in Reorganisationen)



Was bedeutet Supervision?

Supervision (lat. für Über-Blick) ist eine Form der Beratung für Führungskräfte oder Mitarbeitende. Supervisionen werden von einem Supervisor geleitet. Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen lernen in der Supervision, ihr berufliches oder ehrenamtliches Handeln zu prüfen und zu verbessern.



Was bedeutet Intervision? (Kollegiale Beratung)

Intervision ist eine Methode um Lösungen bei fachlichen Fragen zu finden. Gleichgestellte beraten sich gegenseitig. Eine Person bringt ein Thema ein, die anderen unterstützen sie bei der Lösungsfindung. Die Themen sind breit gefächert: die eigene Persönlichkeit, Werte und Normen, methodisches Handeln, Zusammenarbeit im Team - und vieles mehr.

